**Проверочный лист («чек-лист»)**

**для осуществления работодателем самостоятельного контроля**

**за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О., должность, заполнившего поверочный лист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований** | **Ответы на вопросы, которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки** | **Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования** | **Да/нет** | **Не требуется** | **Примечания** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1. | Соблюдены ли требования законодательства по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов и приняты ли локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах | Работодателям, численность работников которых составляет 35 человек и более устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. Работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. | Статьи 21,24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», пп.1 п.2 ст.6 Закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» |  |  |  |
| 2. | Соблюдены ли требования законодательства по созданию или выделению специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов | Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность работников от 100 до 500 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.  Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность работников от 501 до 1000 человек, устанавливаются два специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.  Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность работников свыше 1000 человек, устанавливаются три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты. | Статья 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;  Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 г. № 514-пп  «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» |  |  |  |
| 3. | Наличие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах, в том числе специальных, для приёма на работу инвалидов в счёт установленной квоты | Работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида | Статья 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», пп3 п2 ст6 Закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» |  |  |  |
| 4. | Правильное исчисление квоты для приёма на работу инвалидов в процентном соотношении к среднесписочной численности работников в соответствии с законодательством | Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников составляет не менее 35 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. | Пункт 1 статьи 3 Закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» |  |  |  |
| 5. | Предоставление вакансий на незанятые (вакантные) рабочие места в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов | Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. | пункт 3 статьи 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 1 «О занятости населения в Российской Федерации» |  |  |  |
| 6. | Соблюдение сроков предоставления сведений о наличие вакансий для приёма на работу инвалидов и соблюдение установленной квоты | Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. В целях соблюдения квоты работодатели ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в ОКУ «Центр занятости населения», по установленной форме сведения о наличии вакансий для приема на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты | Статья 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 3 статьи 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», часть 3 пункта 2 статьи 6 Закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» |  |  |  |

В графе «ДА» - если требование нормативного правового акта реализовано в полном объеме;

В графе «НЕТ» - если требование нормативного правового акта не реализовано или не реализовано в полном объеме;

В графе «Не требуется» - если требование нормативного правового акта не подлежит реализации и контролю (применительно к проверяемому субъекту);

В графе «Примечание» указываются значения, разъяснения, прочие примечания

Для организации взаимодействия Проверочный лист может быть передан в ОКУ «Центр занятости населения», при этом, указание в проверочном листе фактов неисполнения либо частичного исполнения обязательных требований, не влечет административной ответственности.